

Opportunities and challenges faced by the brazilian youth	Titulo
Barros, Ricardo Paes de - Autor/a; Coutinho, Diana - Autor/a;	Autor(es)
Lima	Lugar
CISEPA-PUCP	Editorial/Editor
2014	Fecha
	Colección
Empleo; Educación; Jóvenes; Desempleo; Brasil;	Temas
Doc. de trabajo / Informes	Tipo de documento
"http://biblioteca.clacso.edu.ar/Peru/cisepa-pucp/20170323042315/pdf_622.pdf"	URL
Reconocimiento-No Comercial-Sin Derivadas CC BY-NC-ND http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/2.0/deed.es	Licencia

Segui buscando en la Red de Bibliotecas Virtuales de CLACSO
<http://biblioteca.clacso.edu.ar>

Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO)
Conselho Latino-americano de Ciências Sociais (CLACSO)
Latin American Council of Social Sciences (CLACSO)
www.clacso.edu.ar



Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales
Conselho Latino-americano de Ciências Sociais
Latin American Council of Social Sciences



Opportunities and Challenges faced by the Brazilian Youth

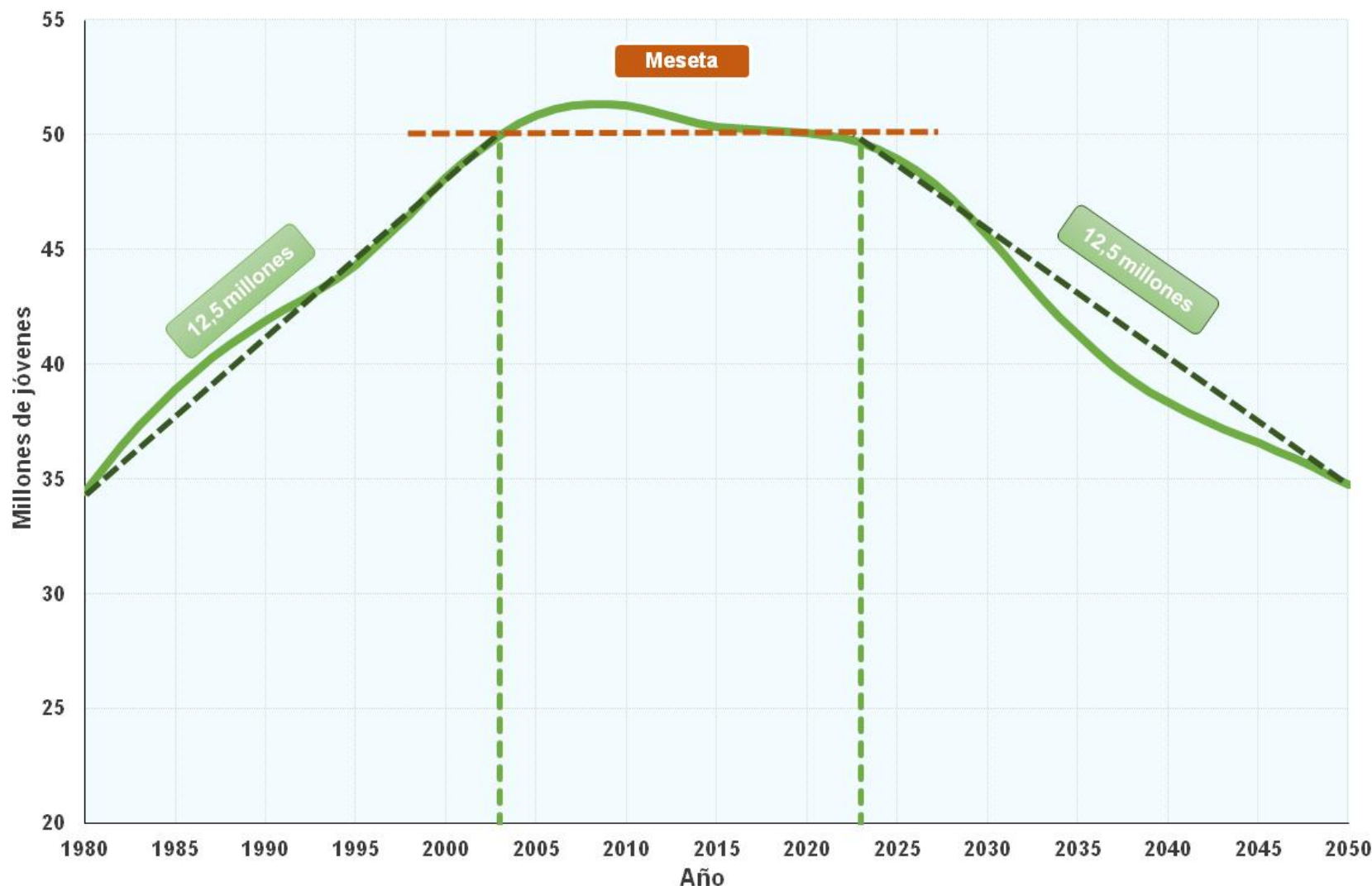
Ricardo Paes de Barros
Diana Coutinho

Lima, August 2014

- ❖ All demographic groups deserves public attention in all countries at all times.
- ❖ Exceptional importance for Brazil

1. El país tiene la mayor juventud de todos los tiempos. Son más de 50 millones por dos décadas. Ese, entretanto, no es el grupo más grande en términos relativos. La ocurrencia del grupo más grande fue hace 25 años.

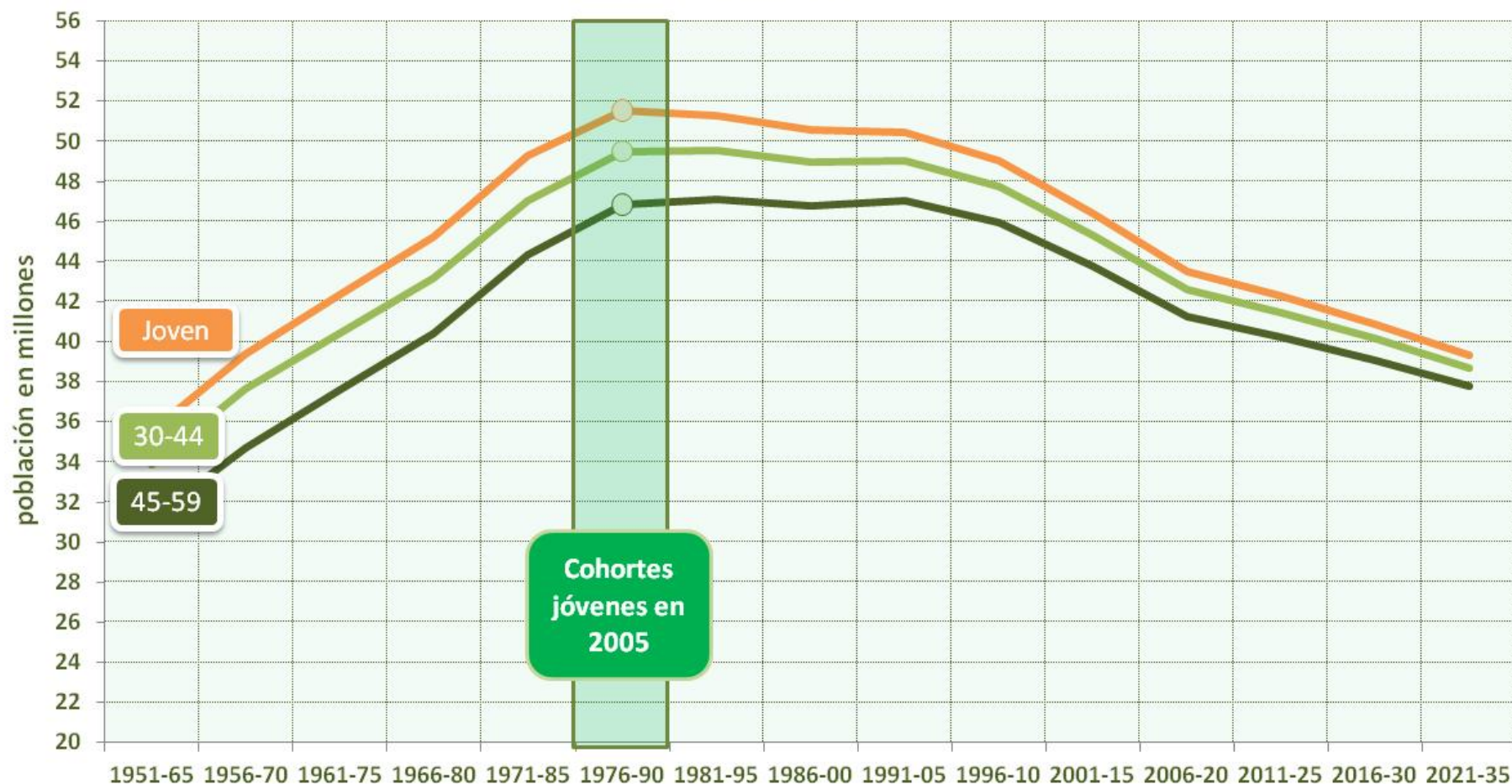
Evolución del número de jóvenes: 15 a 29 años, Brasil, 1980 a 2050



Fuente: Estimaciones producidas por la SAE/PR con base en las proyecciones de IBGE

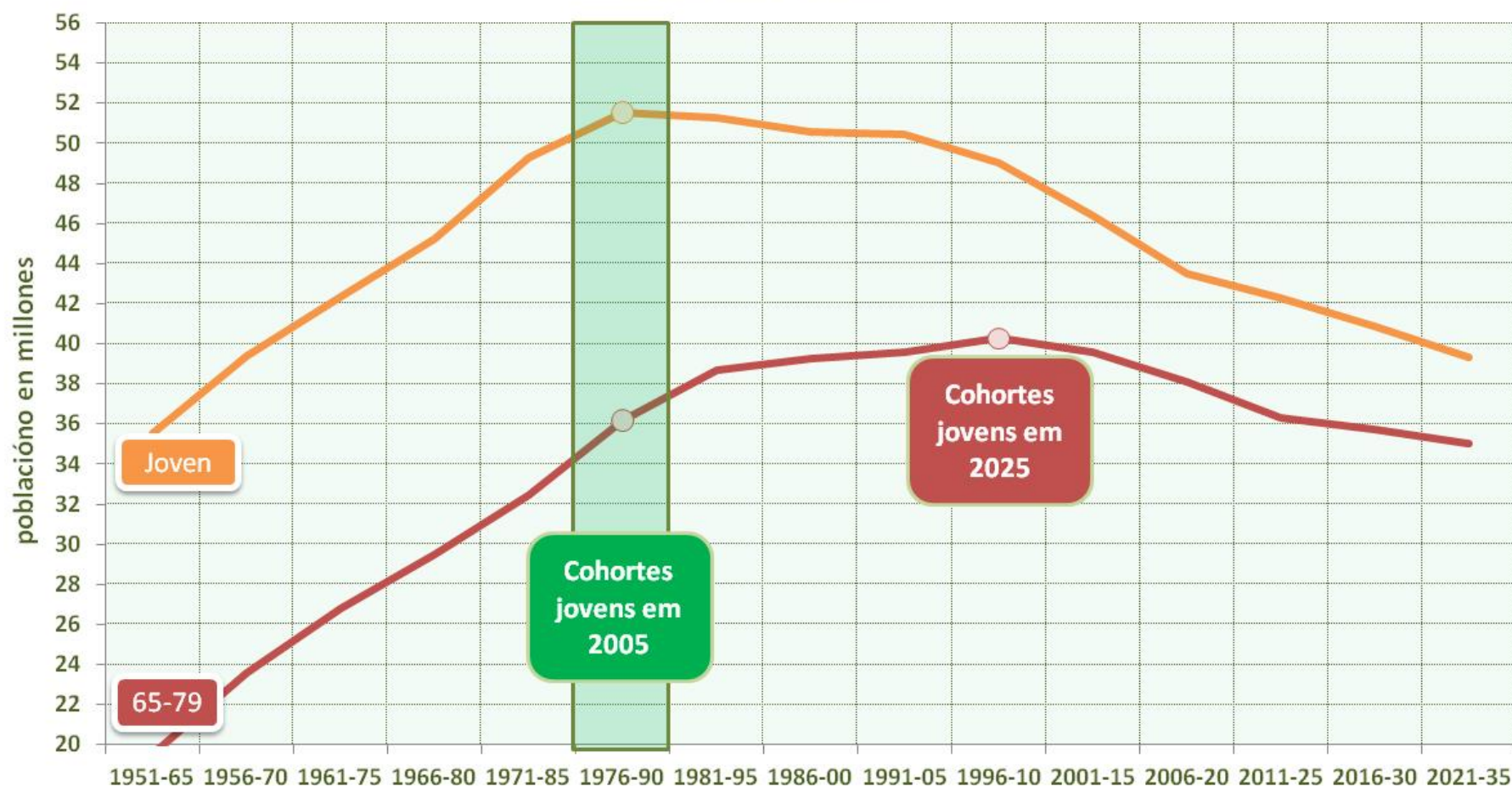
2. Los jóvenes de hoy formarán el grupo más grande de trabajadores adultos que el país jamás tendrá, tanto en nivel absoluto como relativo.

Población en cada edad por grupo de cohortes de nacimiento



3. A pesar de todos esos máximos, los jóvenes de hoy, al final de la vida, dejarán de representar el mayor número de ancianos, tanto en términos absolutos como relativos. Sus hijos formarán el mayor grupo de ancianos del país.

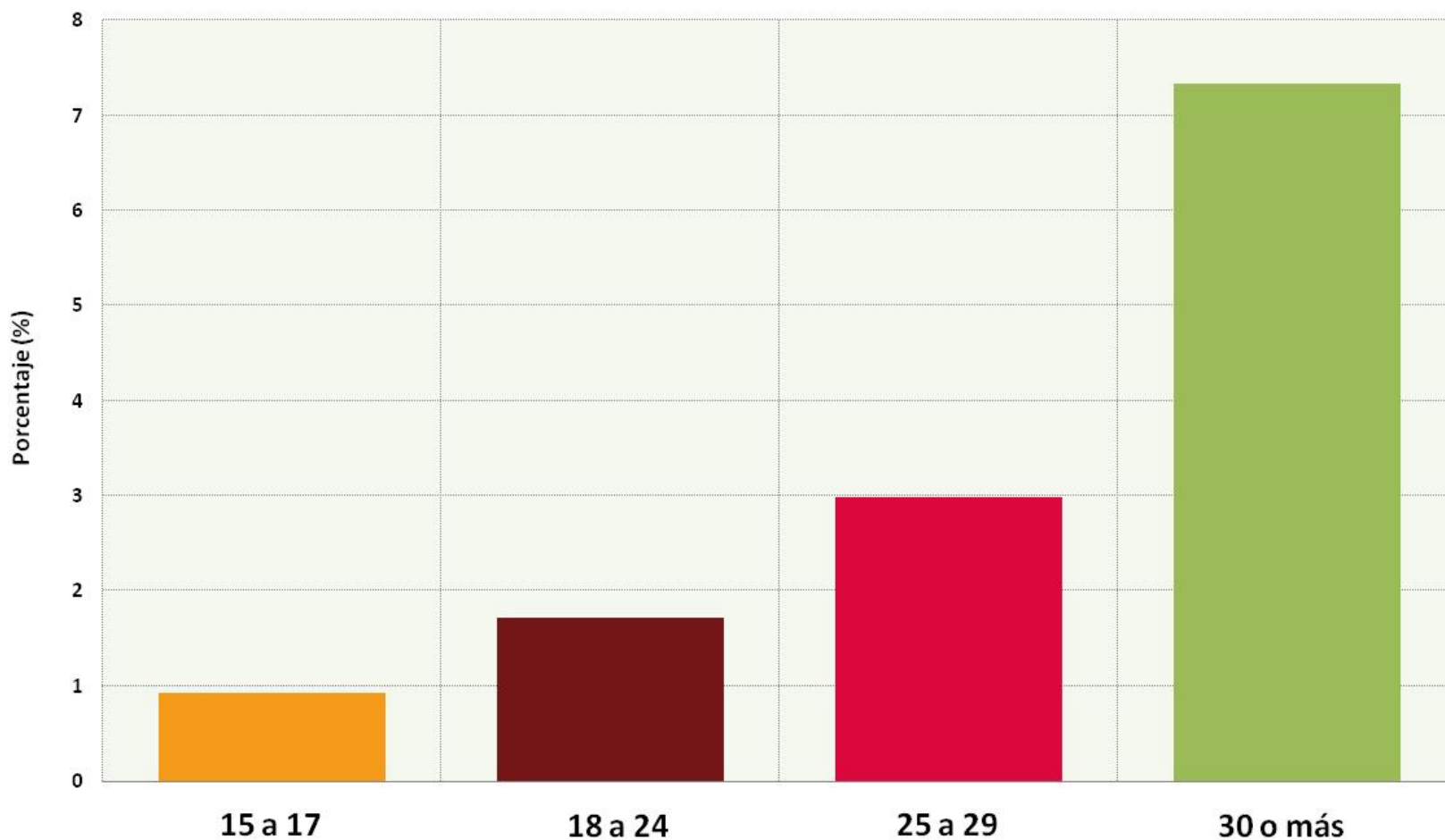
Población en cada edad por grupo de cohortes de nacimiento



- ❖ Why should we give especial attention to the youth? Vulnerability or specificity?
- ❖ Policies for all or targeted to specific groups

4. Con relación a los adultos, los jóvenes están menos deprimidos, se sienten más seguros y fuman menos.

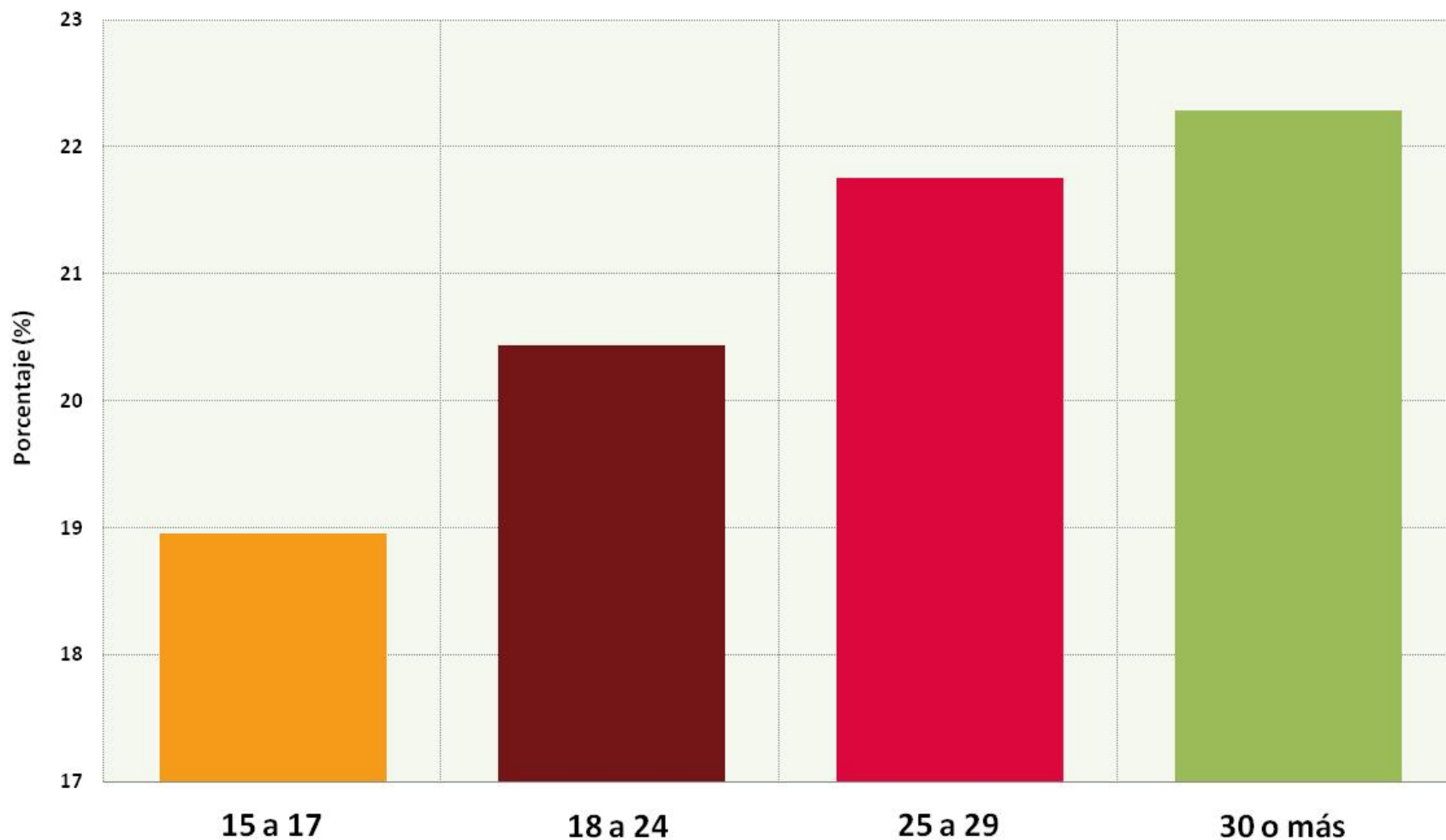
Porcentaje de personas que fueran diagnosticadas con depresión por edad: Brasil, 2009



Fuente: Estimaciones producidas con base en la Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD), excluyendo el Norte Rural.

4. Con relación a los adultos, los jóvenes están menos deprimidos, se sienten más seguros y fuman menos.

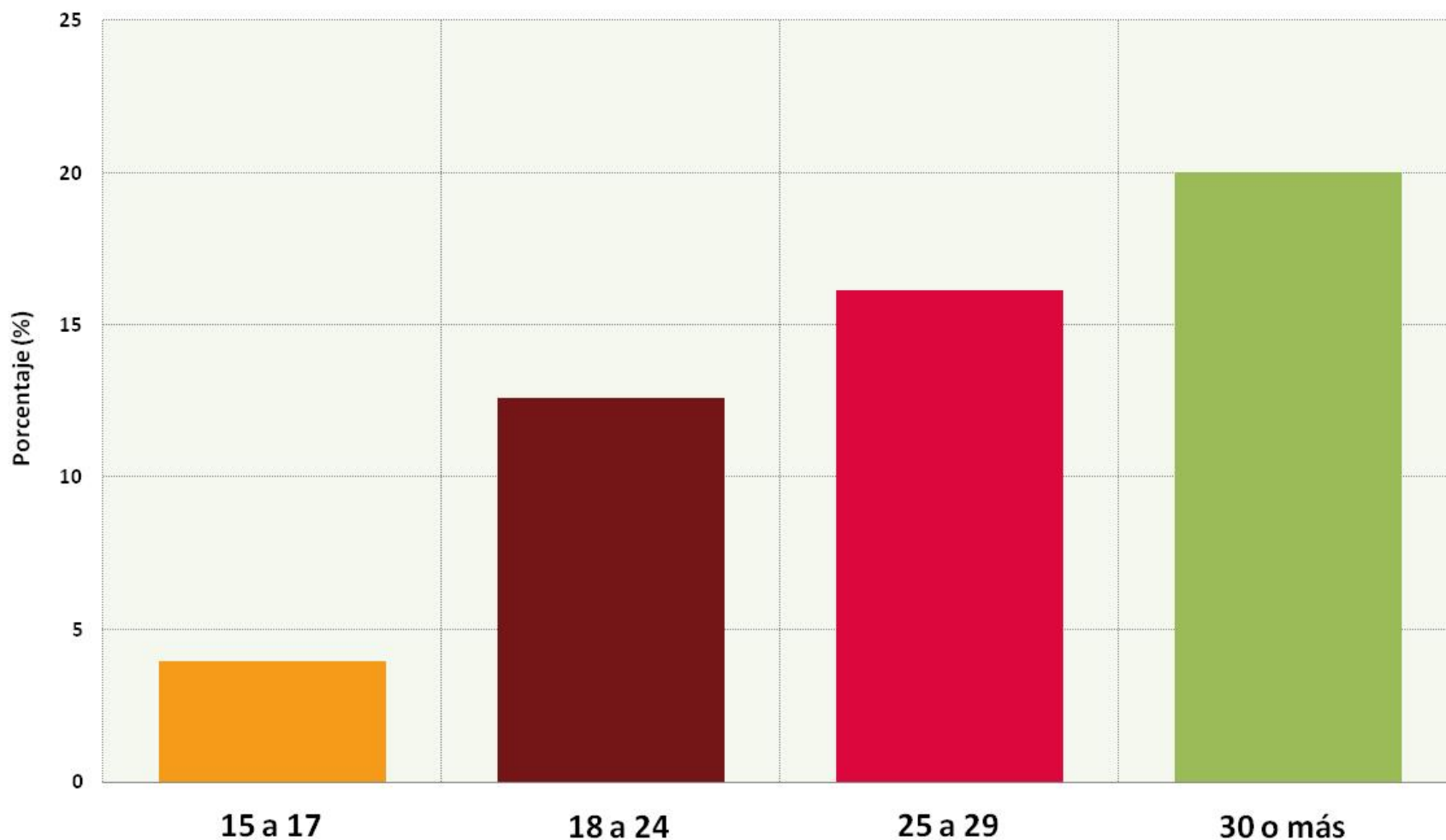
Porcentaje de personas que no tienen el sentimiento de seguridad en el hogar por edad: Brasil, 2009



Fuente: Estimaciones producidas con base en la Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD), excluyendo el Norte Rural.

4. Con relación a los adultos, los jóvenes están menos deprimidos, se sienten más seguros y fuman menos.

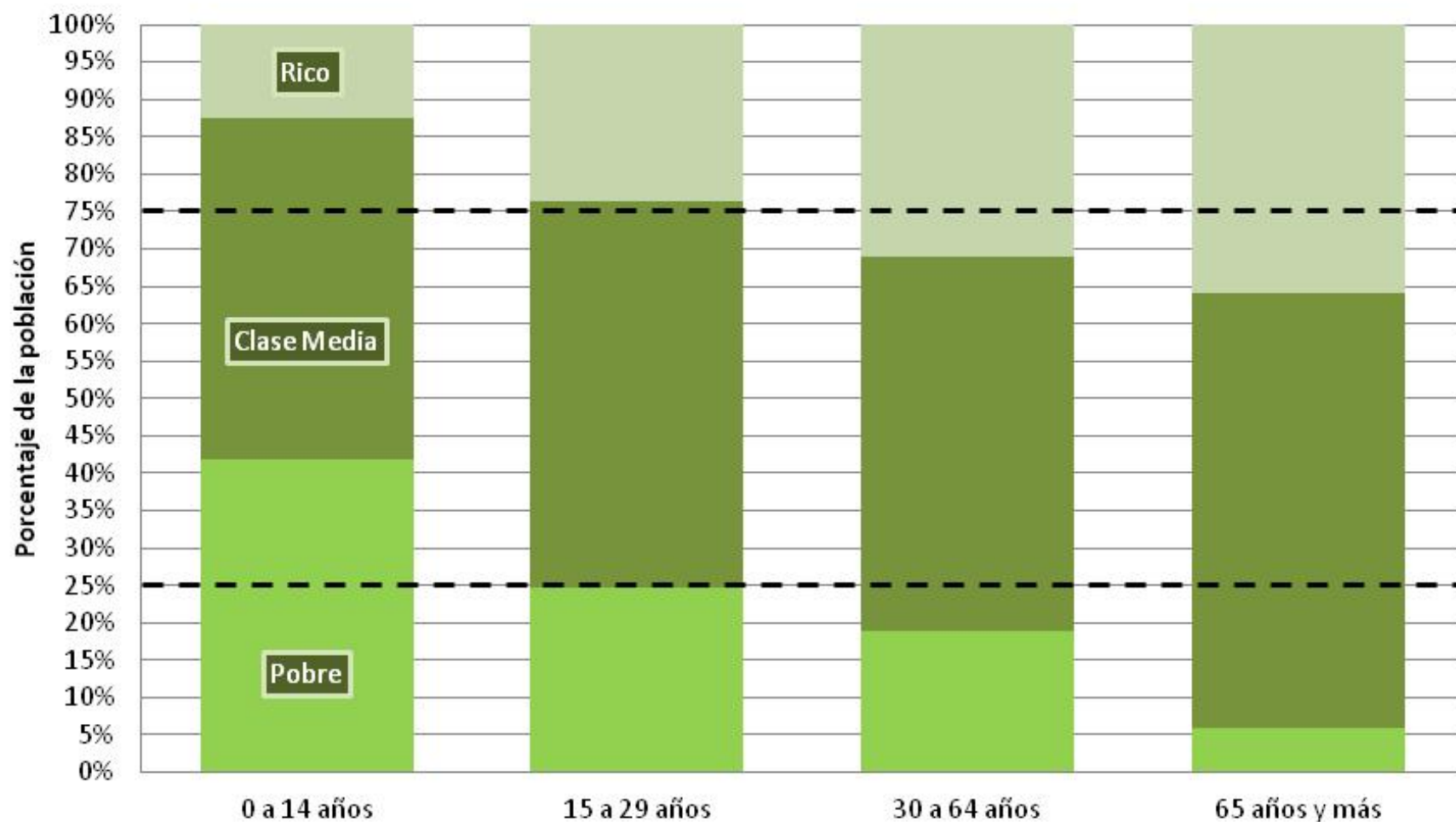
Porcentaje de personas que fuman algún producto de tabaco por edad: Brasil, 2009



Fuente: Estimaciones producidas con base en la Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD), excluyendo el Norte Rural.

5. De las varias edades, la juventud es aquella que está más representada en la clase media. En la clase baja, el grupo de edades que está más representado es compuesto por niños. En la clase alta, el grupo más representado es compuesto por ancianos, seguido de adultos no ancianos.

Distribución de la población por nivel de ingresos por edad



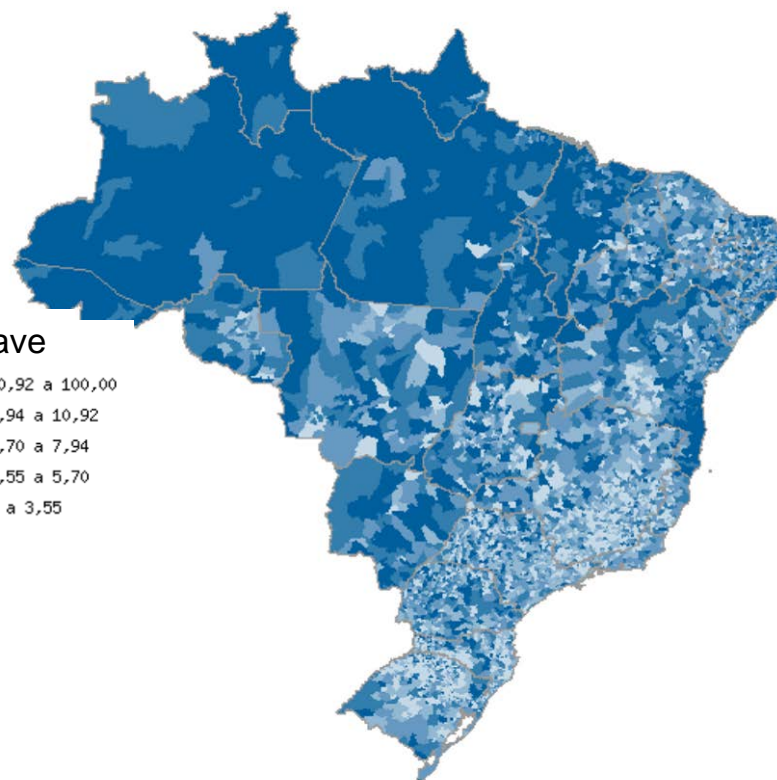
6. El porcentaje de jóvenes que se vuelven madre prematuramente (antes de los 16 años) ha disminuido moderadamente a lo largo de la última década y se mantiene elevada.

Porcentaje de Adolescentes de 15 a 17 años que ya son Madres em las Municipalidades Brasileñas

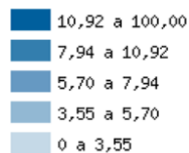
1991



2010



Clave

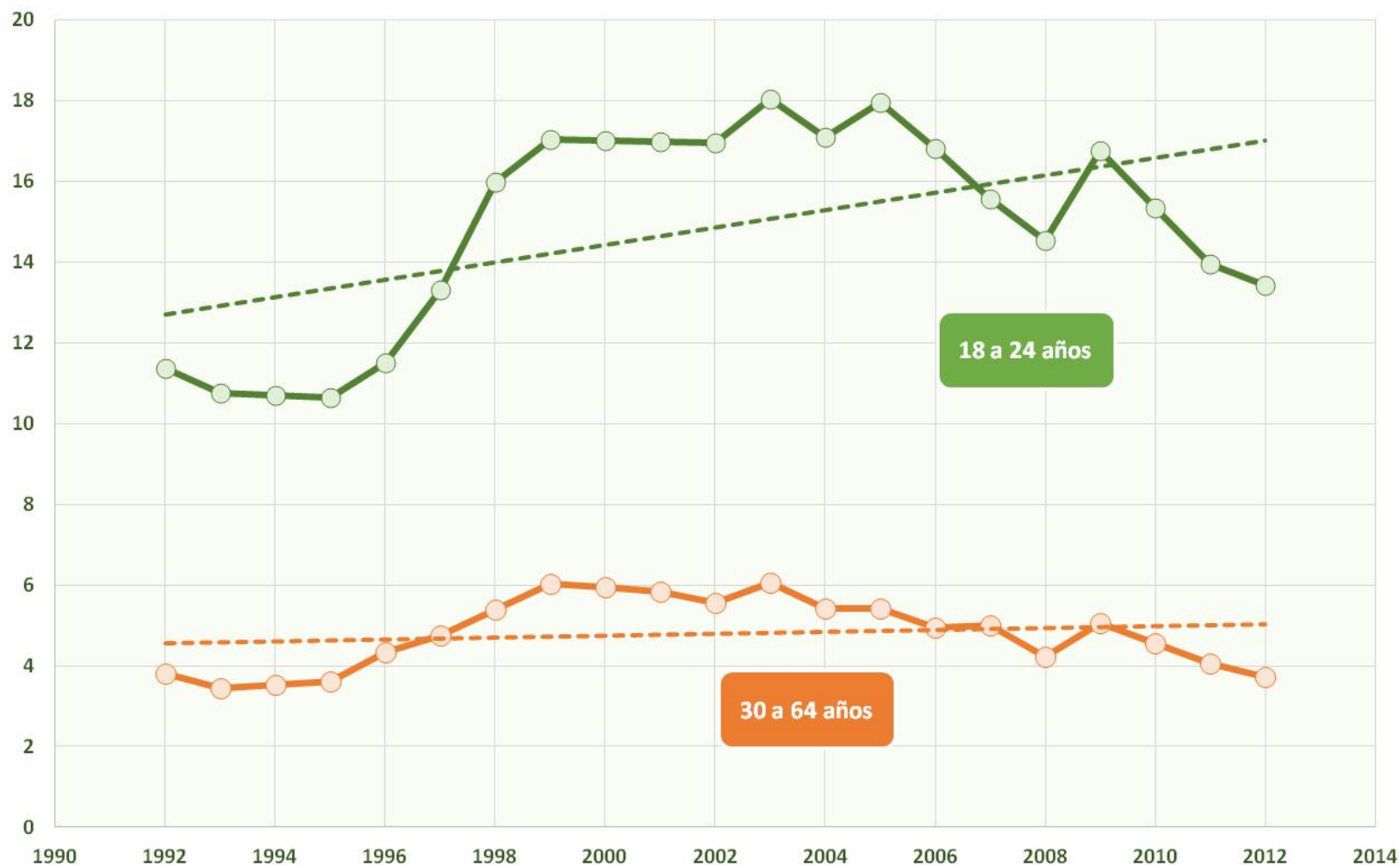


I. Opportunities to acquire and develop abilities

II. Opportunities to use productively the acquired abilities

7. La tasa de desempleo de jóvenes hasta 25 años es tres veces la de los adultos y más elevada hoy que hace dos décadas.

Evolución de la tasa de desempleo por edad



Fuente: SAE/PR con base en la Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD).

ALTA TASA DE ROTACIÓN

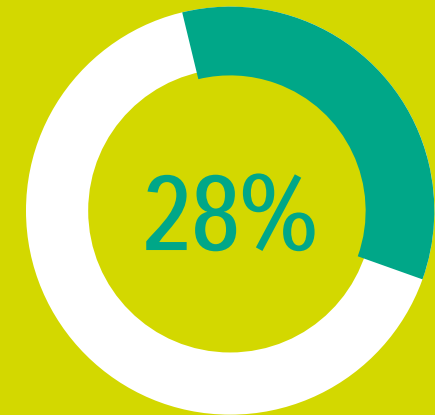
DESEMPLEO

FRICCIONAL

TASA DE ROTACIÓN



Rango de 18 a 24 años



Rango de 30 a 64 años

2 años



6 años



PROMEDIO DE TIEMPO EN EL
EMPLEO ACTUAL

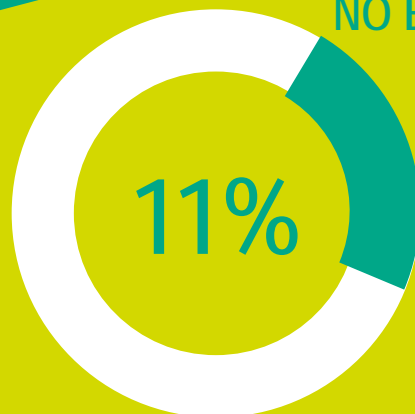
Fuente: 1. SAE/PR con base en el Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), 2013 (hasta el mês de septiembre).
2. SAE/PR con base em la Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD), 2012.

ALTA TASA DE ROTACIÓN

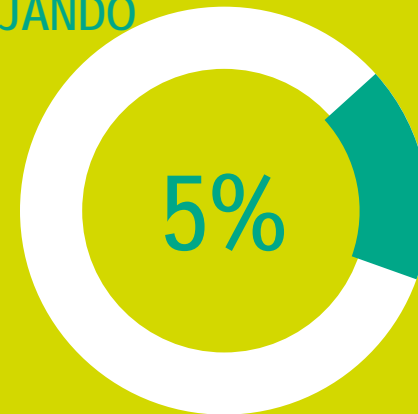
DESEMPLEO

FRICCIONAL

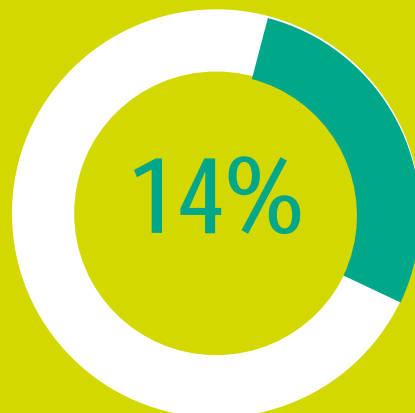
HA TRABAJADO EN EL AÑO, PERO
NO ESTÁ TRABAJANDO
AHORA



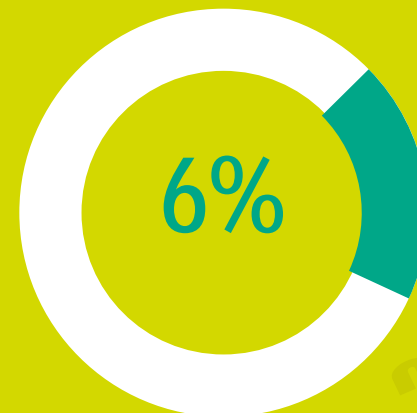
Rango de 18 a 24 años



Rango de 30 a 64 años



Rango de 18 a 24 años



Rango de 30 a 64 años

CAMBIÓ DE EMPLEO POR LO MENOS
UNA VEZ EN EL ÚLTIMO AÑO

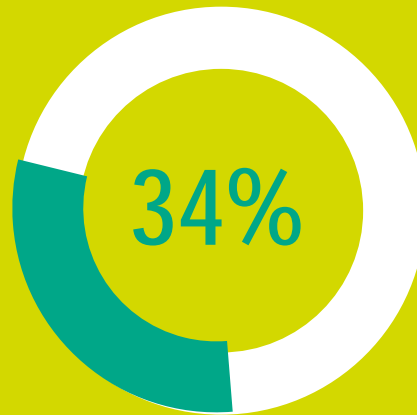
JOVEN MÁS EXIGENTE?

EMPLEO MALO?

DESCONTENTAMIENTO
O

EXPERIMENTACIÓN?

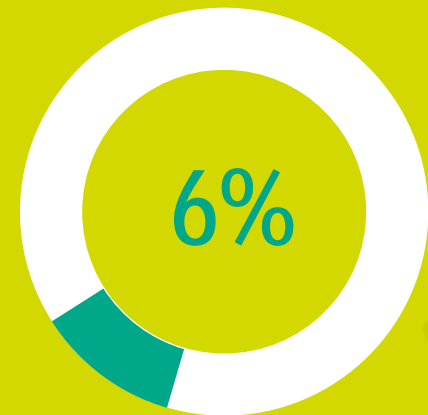
PORCENTAJE QUE PIDE SU
DESPIDO, ENTRE EL TOTAL DE
DESPIDOS



JOVEN



ADULTO



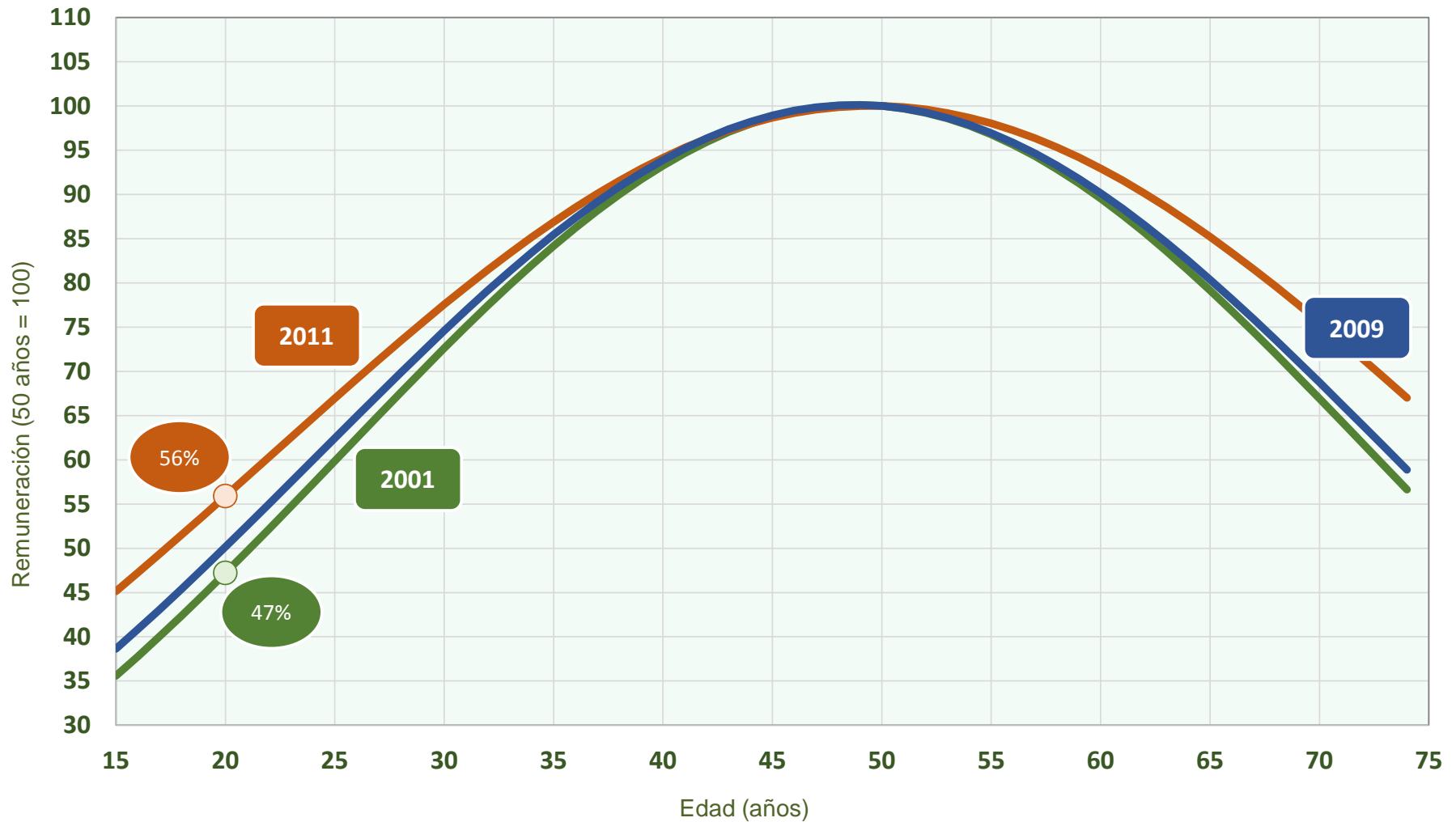
PROPORCIÓN QUE ESTÁ EN EL
1º EMPLEO

Fuente: 1. SAE/PR con base en el Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), 2013 (hasta el mês de septiembre).
2. SAE/PR con base en la Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD), 2012.

- I. Limited access to work
- II. Unattractive jobs
- III. Rigid contracts
- IV. Low wages
- V. Low productivity
- VI. Low education levels

8. La importancia de la experiencia en el mercado laboral está disminuyendo: la diferencia de sueldos entre adultos y jóvenes ha claramente descendido.

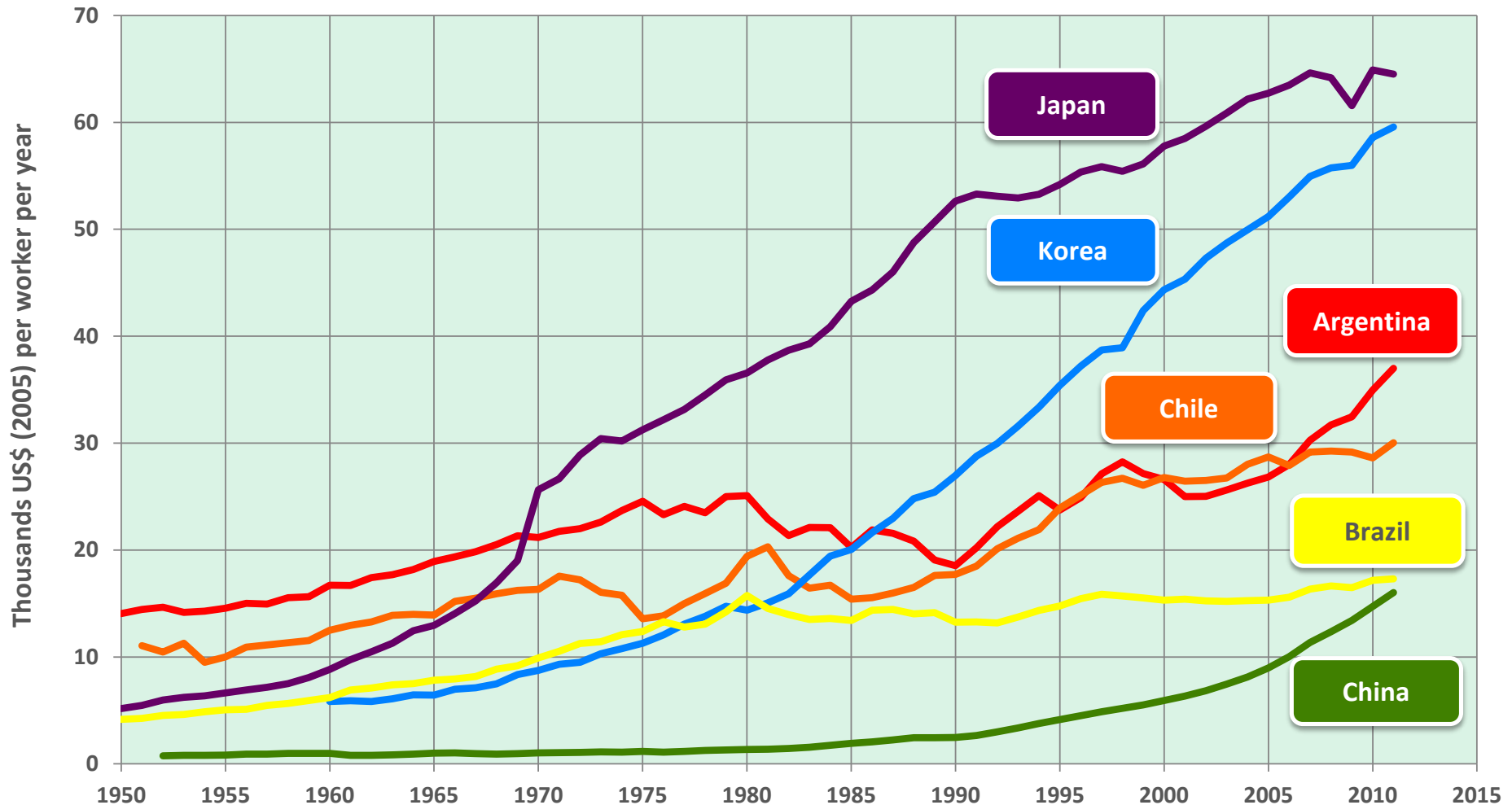
Perfil de Edad de la Remuneración



- I. Limited access to work
- II. Unattractive jobs
- III. Rigid contracts
- IV. Low wages
- V. Low productivity
- VI. Low education levels

Desafío: aumentar la productividad

The Evolution of the Average Labor Productivity
Selected countries: 1950-2011

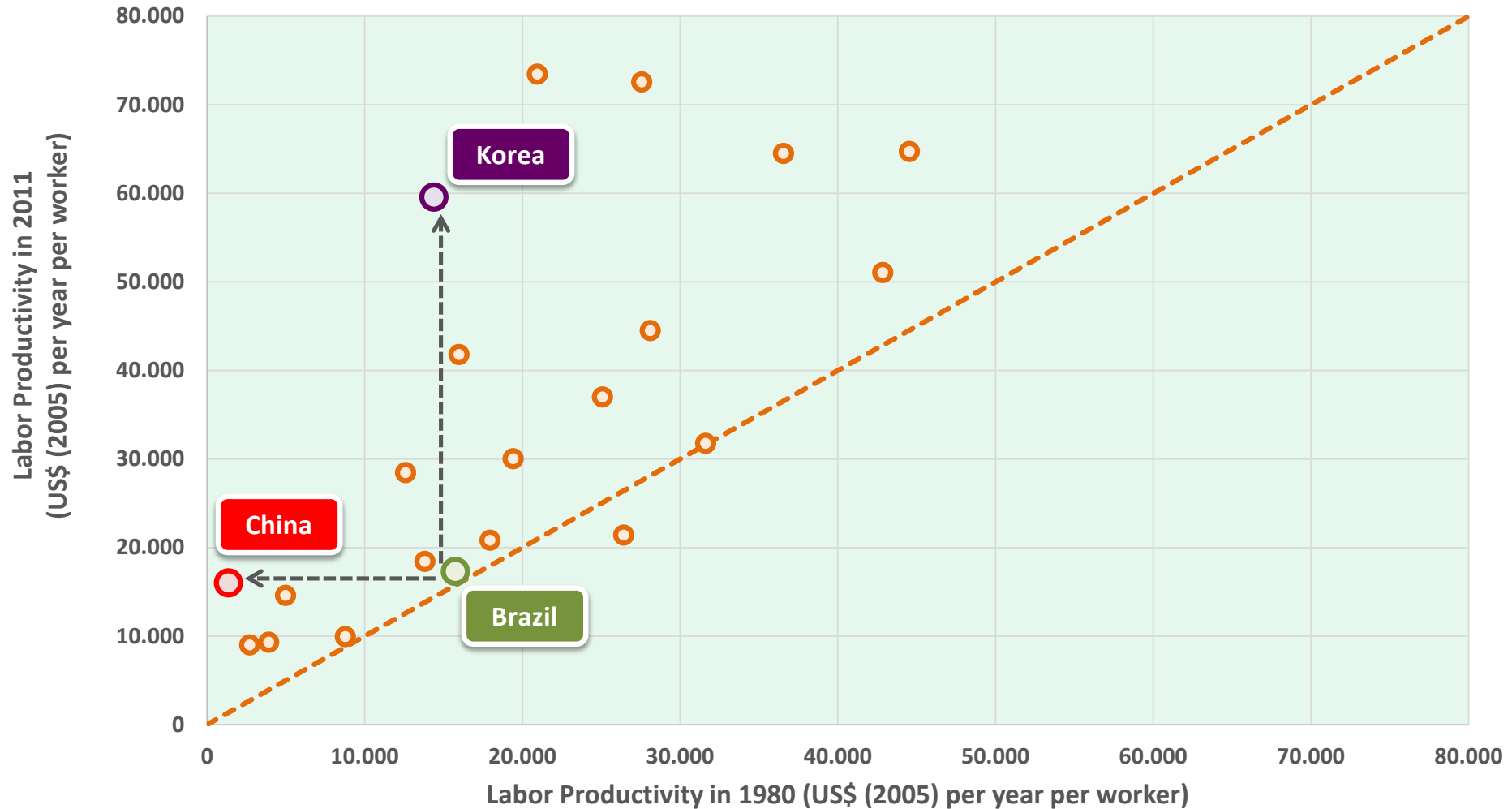


Source: SAE/PR based on the Penn World Tables.

Labor productivity as GDP/worker (Real GDP at constant 2005 national prices).

Desafío: aumentar la productividad

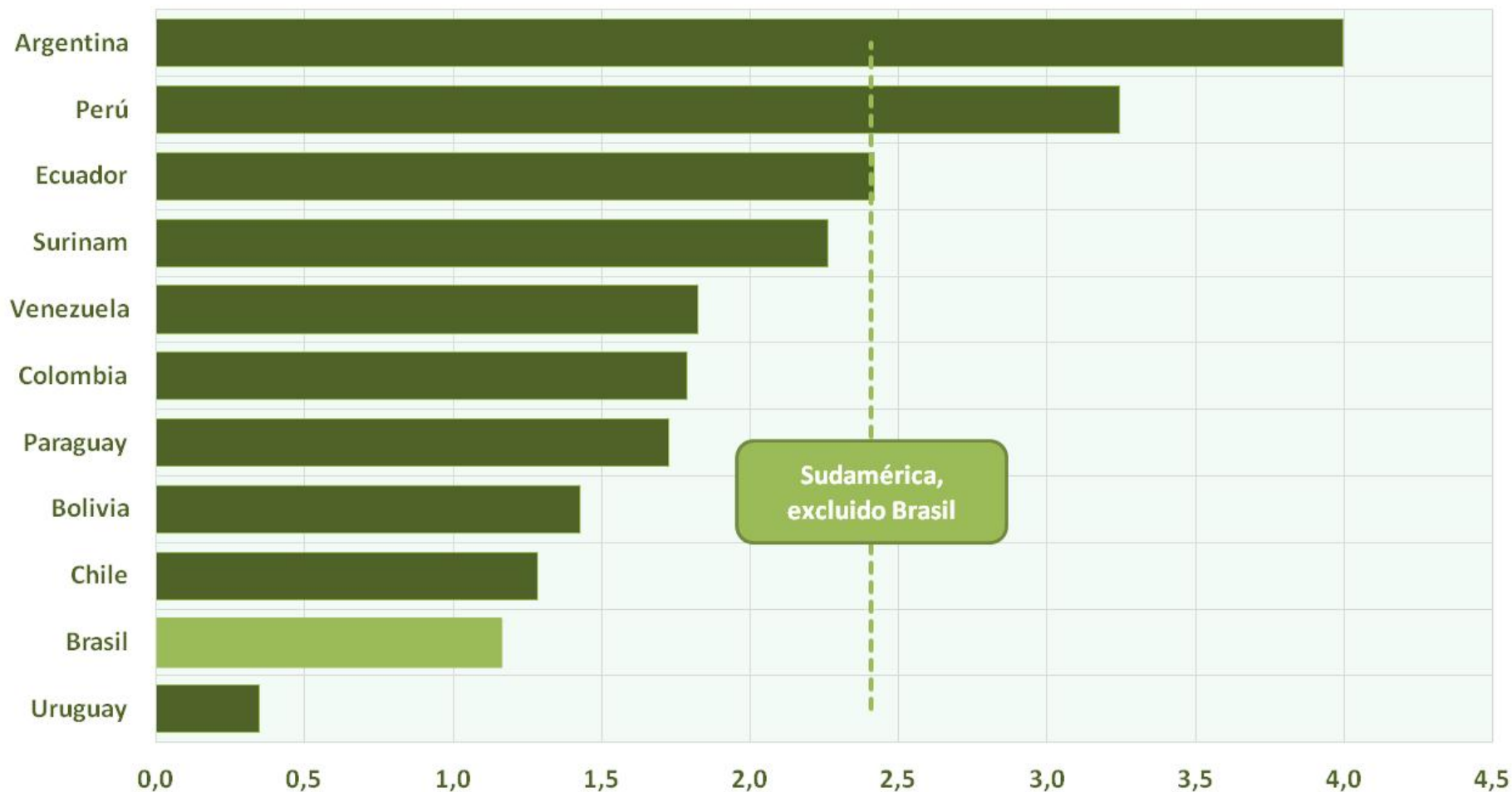
Ratio between labor productivity in 1980 and 2011



Source: SAE/PR based on the Penn World Tables.
Labor productivity as GDP/worker (Real GDP at constant 2005 national prices).

Desafío: aumentar la productividad

Tasa anual de crecimiento de la productividad media del trabajo en Sudamérica (2001-11)



Desafío: aumentar la productividad

Tasa anual de crecimiento de la productividad media del trabajo en África (2001-2011)

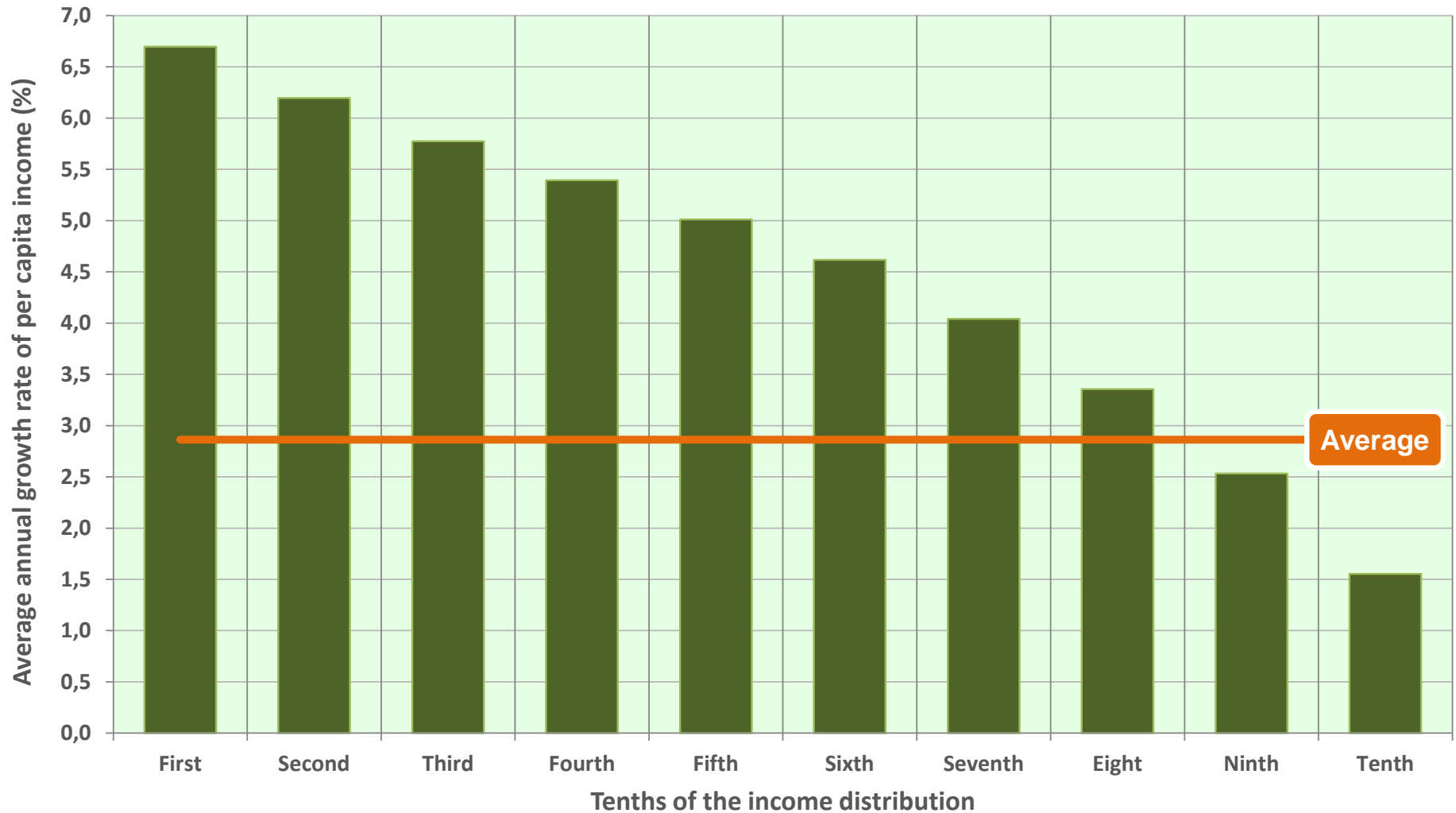


Public policy for the Youth

- I. Limited access to work
- II. Unattractive jobs
- III. Rigid contracts
- IV. Low wages
- V. Low productivity
- VI. Low education levels

Challenges: Productive inclusion of the very poor

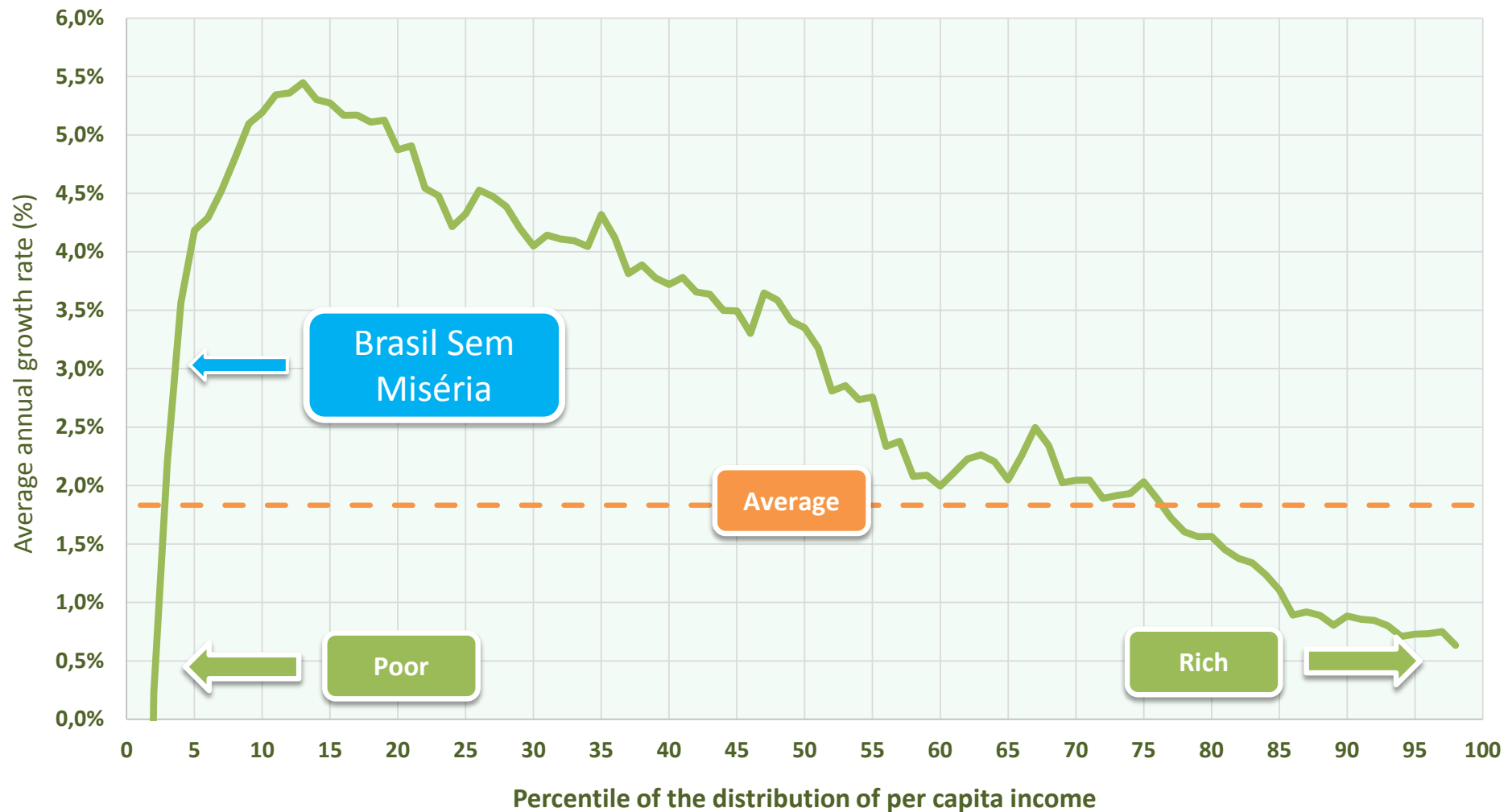
Average annual growth rate by tenths of the distribution of family income Brazil:
2001-2011



Source: SAE/PR based on the PNADs from 2001 to 2011.

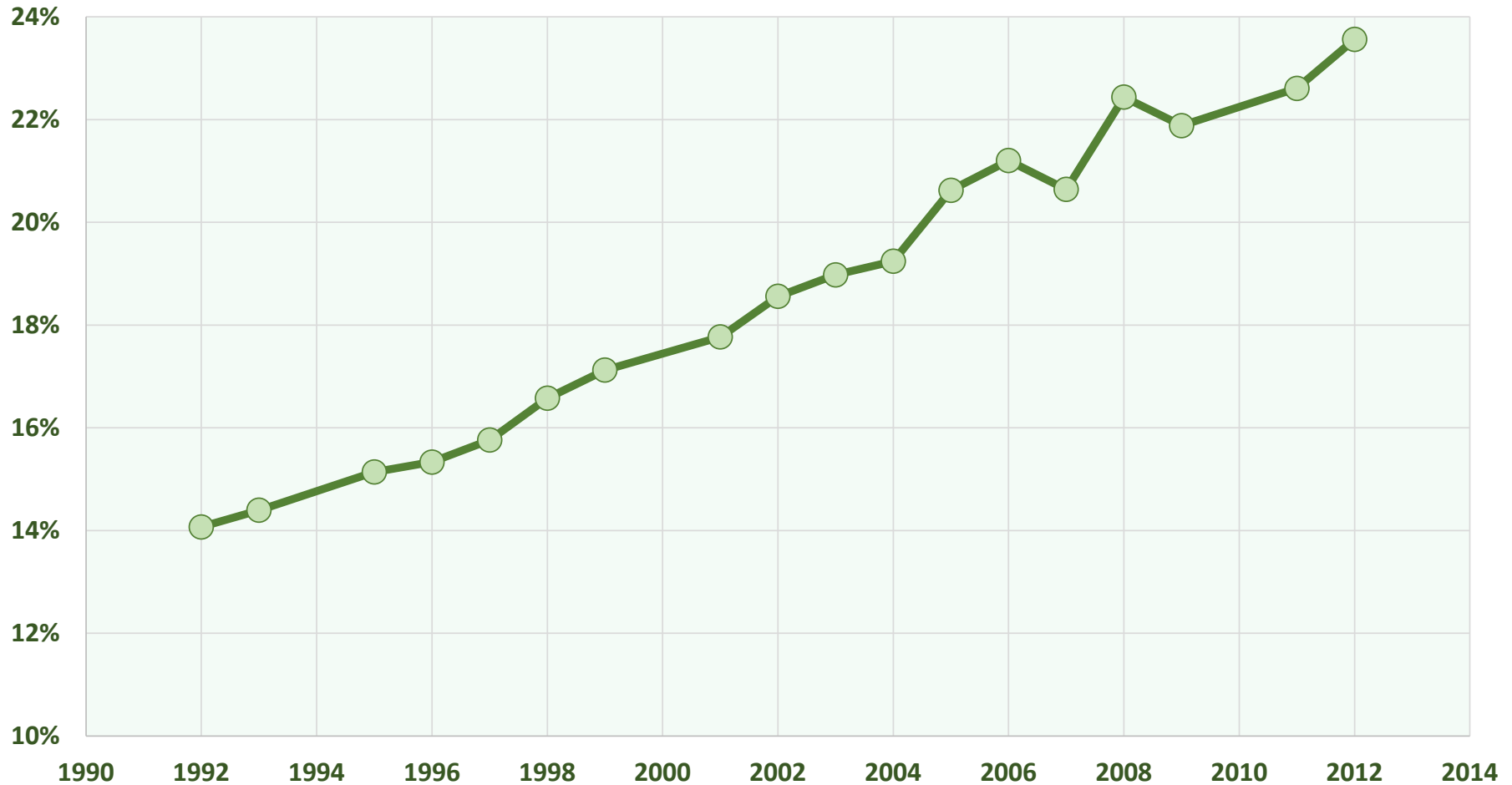
Challenges: Productive inclusion of the very poor'

Average growth rate of labor income by percentile of the distribution of per capita income: Brazil 2001-2011



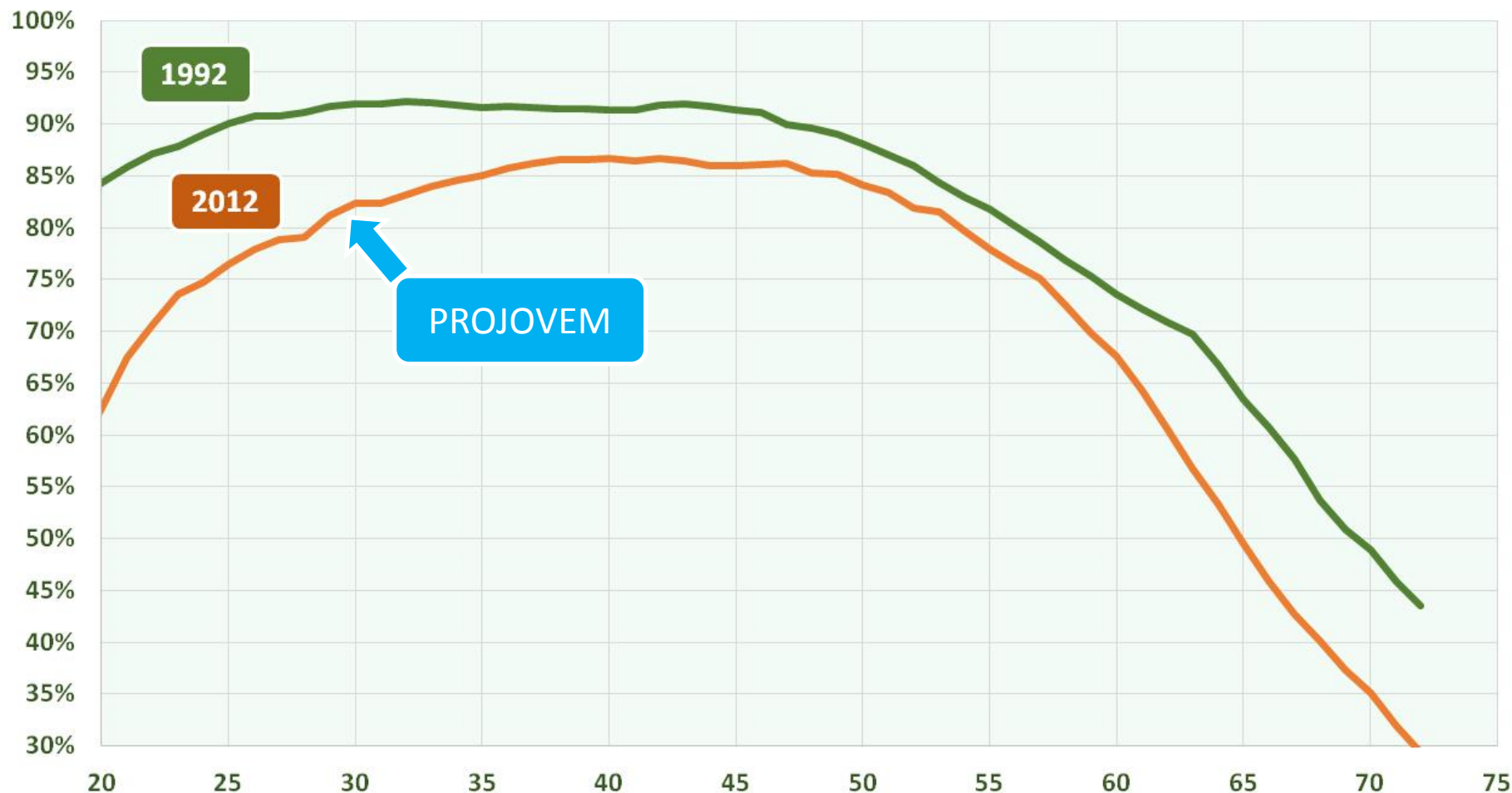
Challenges: Productive inclusion of the very poor

Evolução da porcentagem das pessoas de 20 a 40 anos com baixa escolaridade entre os 10% mais pobres



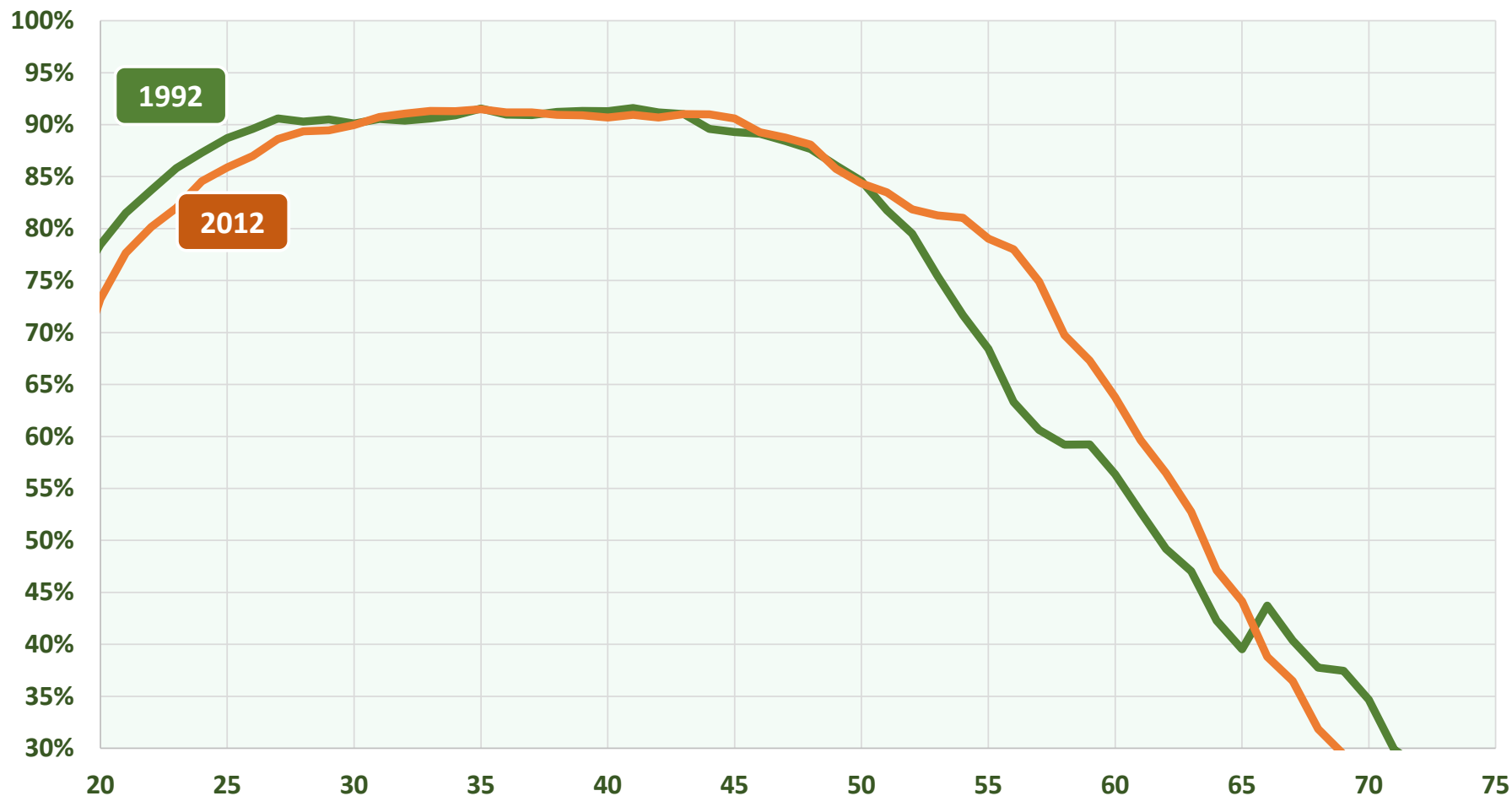
9. Jóvenes con escolarización muy baja (hasta 4 años) han enfrentado graves y crecientes dificultades para la inserción en el mercado laboral.

Perfil de edades de la tasa de ocupación: hombres con hasta 4 años de estudio



Challenges: Productive inclusion of the very poor

Perfil etário da taxa de ocupação: homens com 5 a 8 anos de estudo

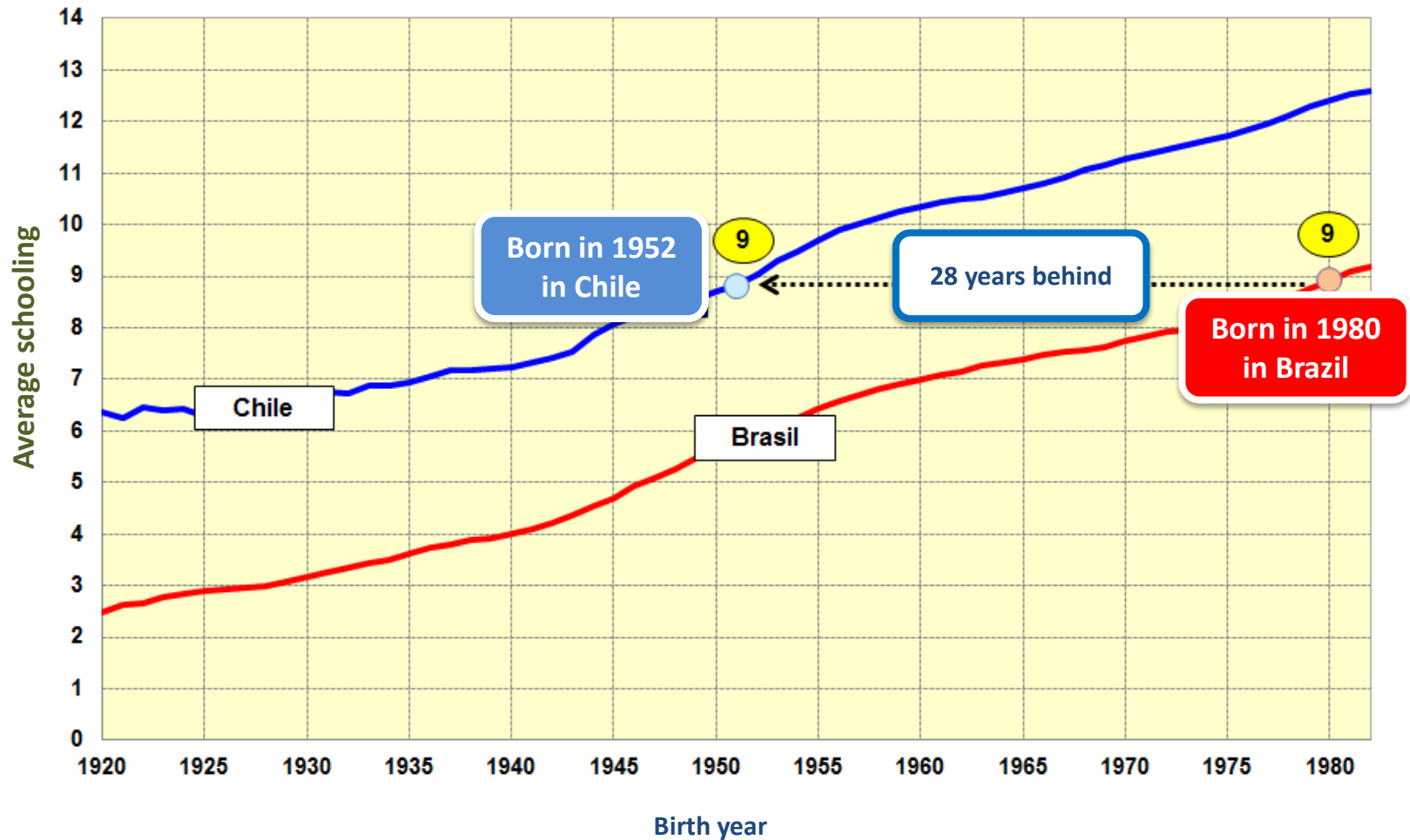


- I. Limited access to work
- II. Unattractive jobs
- III. Rigid contracts
- IV. Low wages
- V. Low productivity
- VI. Low education levels

The importance of expanding and improving the educational opportunities and adapting the opportunities to the needs and interests of the youth

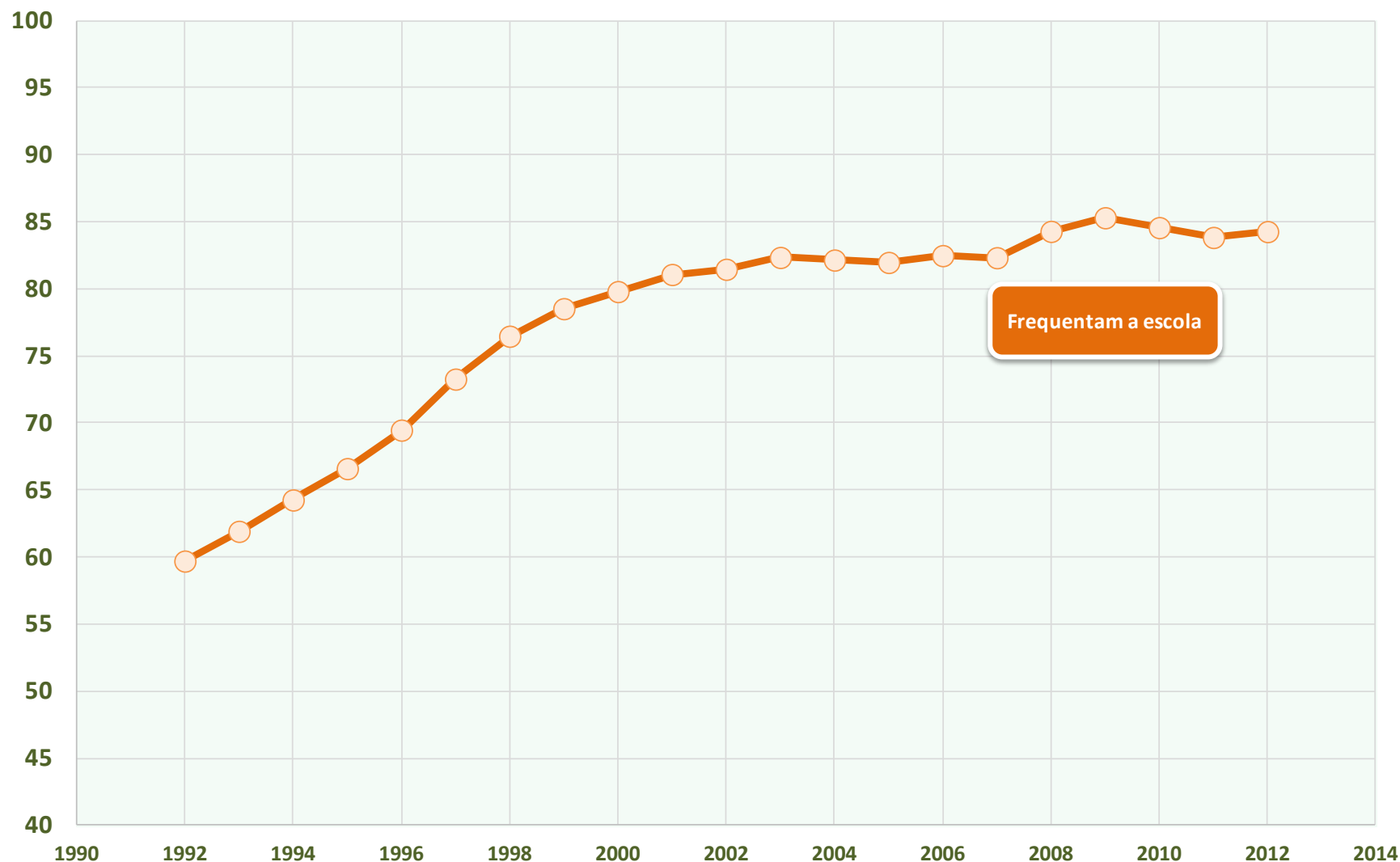
10. Desafío: proporcionar oportunidades y hacer frente a las expectativas de la juventud

Evolution of average schooling by birth cohort: Brazil



El porcentaje de jóvenes adolescentes fuera de la escuela está elevada y no ha declinado a lo largo de la última década.

Evolución del porcentaje de jóvenes adolescentes que frecuentan la escuela

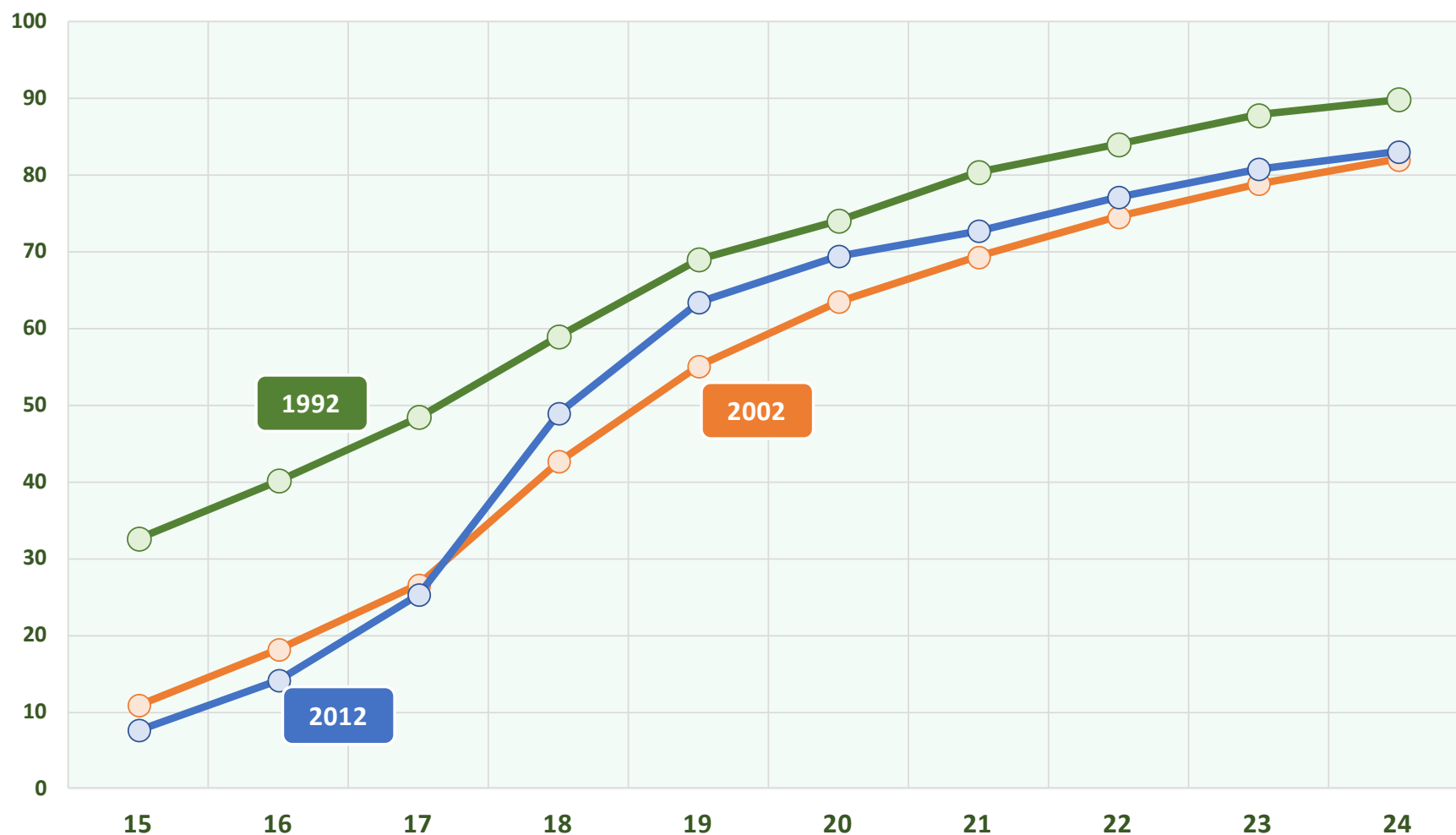


Fuente: SAE/PR con base en la Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD).

10. Desafío: proporcionar oportunidades y hacer frente a las expectativas de la juventud



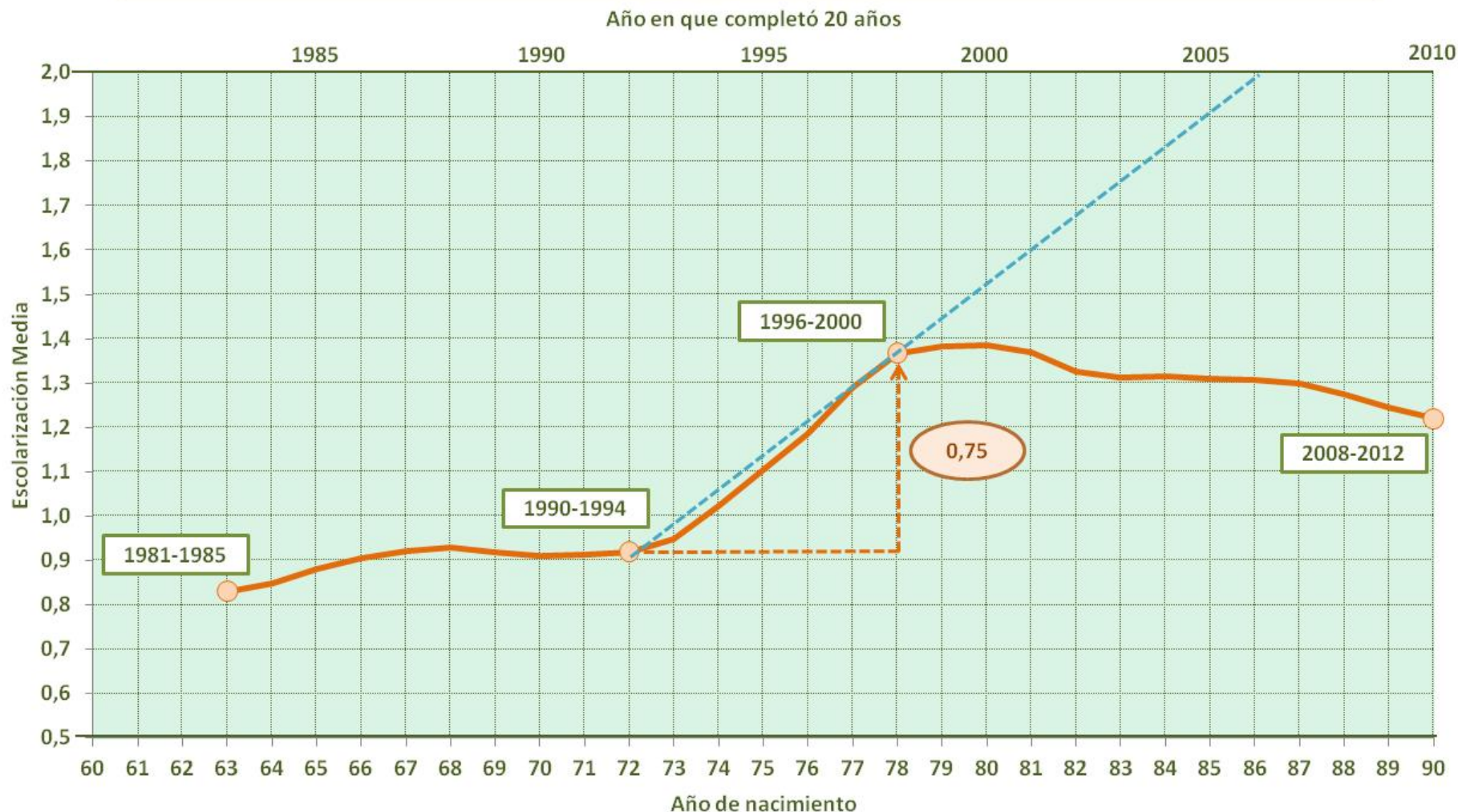
Perfil de edad del porcentaje de jóvenes afuera de la escuela



Fuente: SAE/PR con base en la Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD).

10. Desafío: proporcionar oportunidades y hacer frente a las expectativas de la juventud

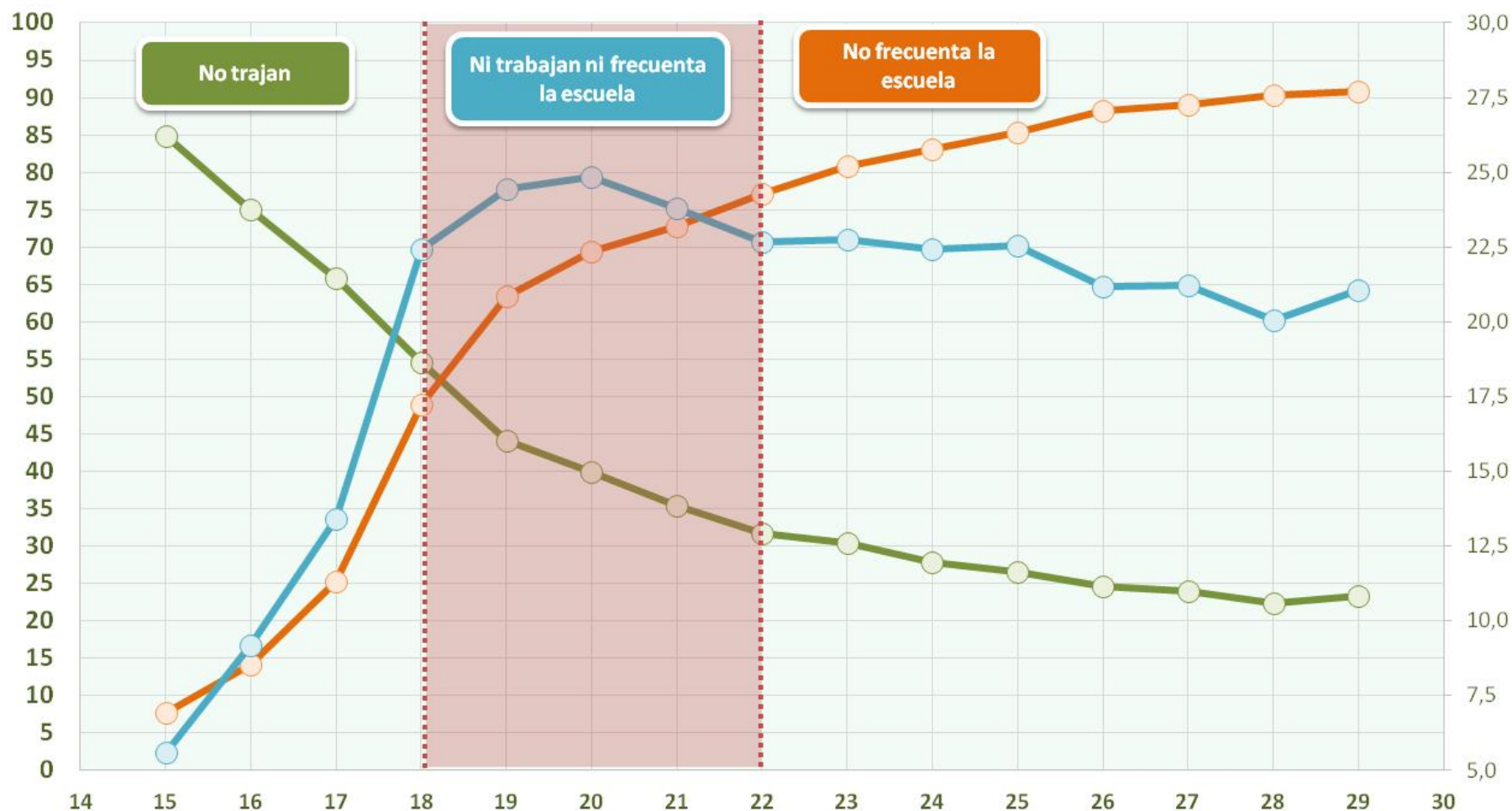
Evolución de la escolarización adquirida de los 18 a los 22 años, según el año de nacimiento y el año en que completó 20 años



The Youth is available?
How should we measure
educational status?

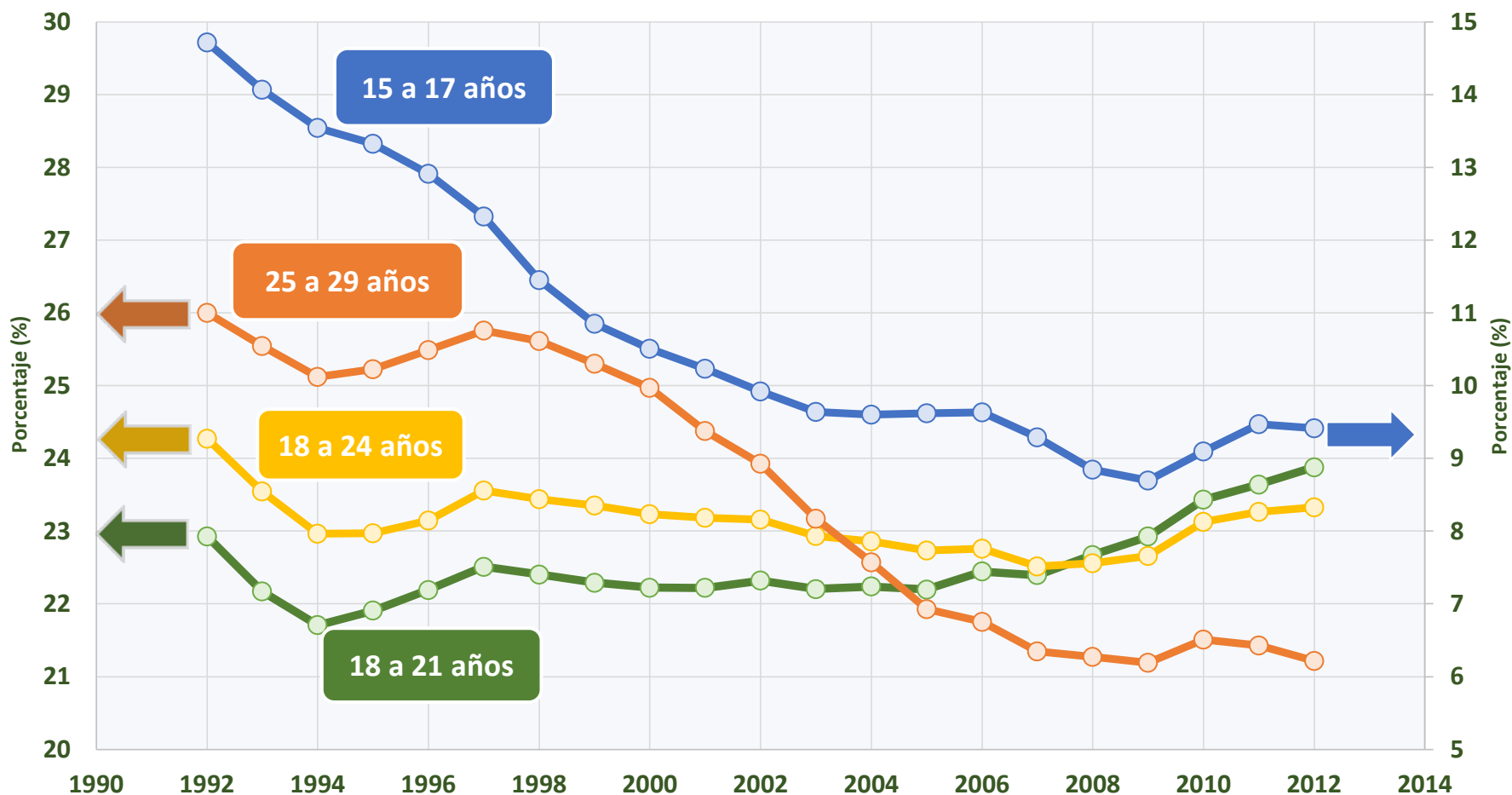
11. Entre los jóvenes, el porcentaje que no trabaja disminuye con la edad y que no estudia crece. Es entre los 18 y 21 años que el porcentaje de los que ni trabajan ni estudian alcanza su máximo.

Evolución del porcentaje de jóvenes que no frecuentan la escuela, que no trabajan, y que ni frecuentan la escuela ni trabajan



12. El porcentaje de los jóvenes entre 18 y 21 que ni trabaja ni estudia, ni busca trabajo está elevada y ha crecido a lo largo de la última década.

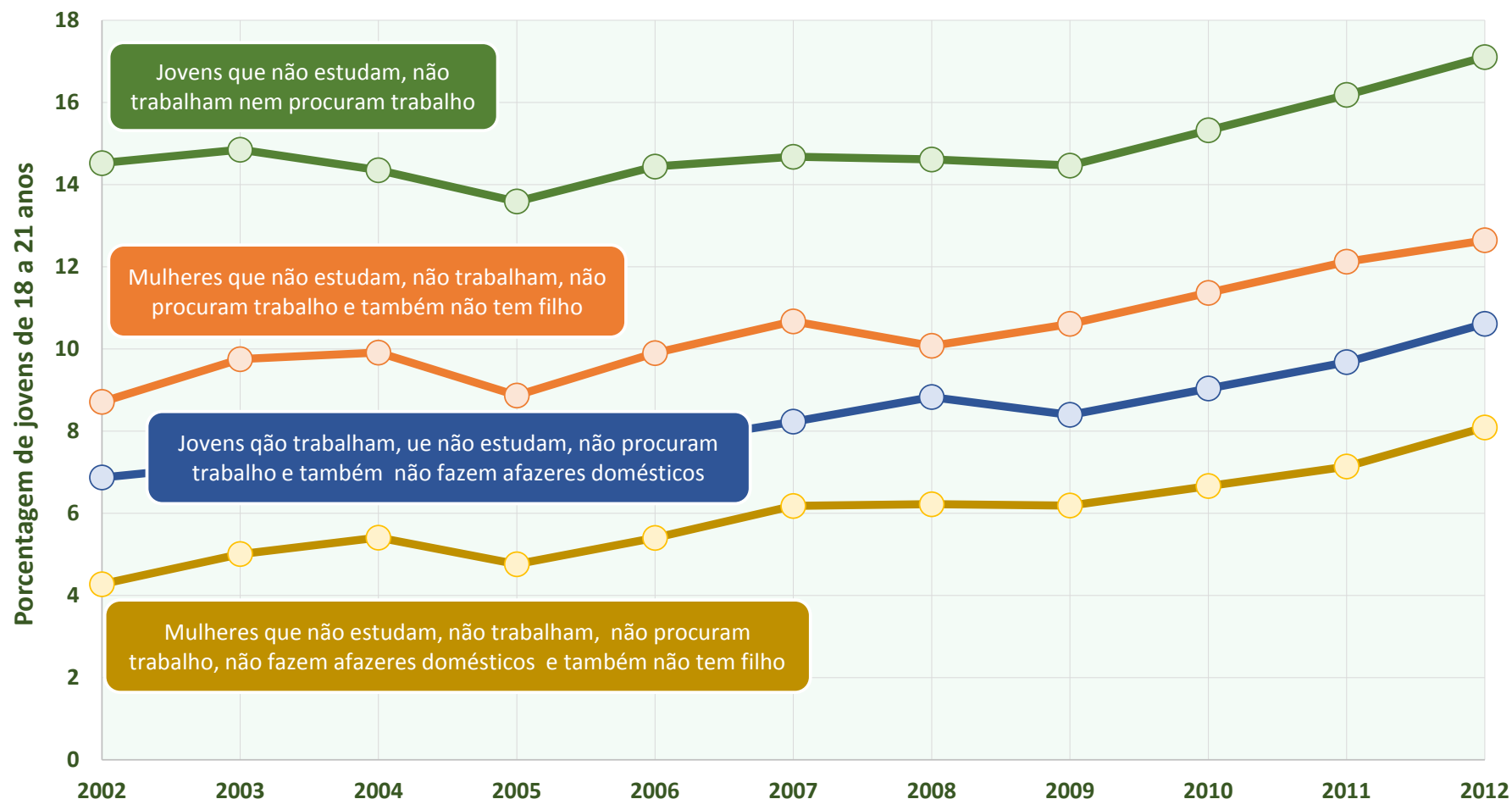
Evolución del porcentaje de jóvenes que ni trabajan ni estudian por edad



Fuente: SAE/PR con base en la Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD).

13. Challenge: providing opportunities and coping with youth expectations

Evolução da porcentagem de jovens de 18 a 21 anos que nem estudam nem trabalham nem procuram trabalho



The relation between youth and work: problems, solutions and the role of government

- ❖ Is youth labor market insertion really a serious and new problem?
- ❖ What is exactly the problem? Insufficient employment, low wages and productivity or high turnover?
- ❖ These are problems for all or just for certain groups?
- ❖ The fact that youth have different needs and interests (changing over time) isn't a problem in itself.
- ❖ Labor markets just need to adapt accordingly. Why aren't available labor contracts adapting to the needs and interests of the youth?
- ❖ If the gains of labor market experience are private, why adequate labor contracts do not solve them accordingly?
- ❖ If stable labor relations generates externalities, why a general subsidy to youth employment would not be enough?